



DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

MATERNITA'

Il **congedo di maternità** è il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro riconosciuto alla lavoratrice durante il periodo di gravidanza e puerperio. Durante il periodo di assenza obbligatoria dal lavoro la lavoratrice percepisce un'indennità economica in sostituzione della retribuzione. Il diritto al congedo ed alla relativa indennità spettano anche in caso di adozione o affidamento di minori.

In presenza di determinate condizioni che impediscono alla madre di beneficiare del congedo di maternità, il diritto all'astensione dal lavoro ed alla relativa indennità spettano al padre (congedo di paternità).

Il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro comprende :

prima del parto

- i 2 mesi precedenti la data presunta del parto e il giorno del parto
- i periodi di interdizione anticipata disposti dall'azienda sanitaria locale (per gravidanza a rischio) oppure dalla direzione territoriale del lavoro (per mansioni incompatibili)

dopo il parto

- i 3 mesi successivi al parto: in caso di parto avvenuto dopo la data presunta, i giorni compresi tra la data presunta e la data effettiva; in caso di parto anticipato rispetto alla data presunta ai tre mesi dopo il parto si aggiungono i giorni non goduti prima del parto.

In caso di *parto gemellare* la durata del congedo di maternità non varia.

MATERNITA' OBBLIGATORIA

- 1 busta paga
- certificato di gravidanza in originale con indicata data presunta(+ eventuale interdizione anticipata: documento rilasciato dalla DTL o dall'Usll che attesta il diritto di restare a casa in maternità prima di quella obbligatoria)
- CF della madre

Successivamente al parto, la domanda va perfezionata con:

- CF del bambino appena nato