



ASSOCIAZIONE DIRITTI LAVORATORI

Associazione per i Diritti dei Lavoratori – COBAS

## INFORTUNIO

Un infortunio sul lavoro è un evento dovuto ad una causa fortuita, violenta ed esterna, che produce lesioni traumatiche, verificatosi nello svolgimento dell'attività lavorativa.

**La legge tutela solo i lavoratori che subiscono infortuni con le seguenti caratteristiche:**

- a) che siano accaduti "in occasione di lavoro";
- b) che siano dovuti a "causa violenta";
- c) che abbiano procurato al lavoratore, come conseguenza minima, la necessità di astenersi dal lavoro per più di tre giorni (cosiddetta "idoneità lesiva").

L'infortunio deve essere accaduto durante il lavoro, inteso come qualsiasi situazione ricollegabile, in modo diretto o indiretto, alla prestazione lavorativa.

Sono considerati infortuni sul lavoro anche gli eventi verificatisi "in itinere", ovvero durante il percorso abitazione-luogo di lavoro.

In caso di infortunio il lavoratore deve essere accompagnato al pronto soccorso dove gli viene rilasciato il primo certificato medico.

Successivamente, il lavoratore deve inviare tale certificato al datore di lavoro il quale, se la prognosi supera i tre giorni di astensione lavorativa, deve presentare entro due giorni la denuncia di infortunio alla sede INAIL competente, con allegato il certificato medico. In caso di infortunio mortale, la denuncia deve essere inoltrata entro 24 ore.

## DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

### INFORTUNIO

Documentazione Inail attestante apertura infortunio (1° certificato INAIL rilasciato e successivi)